

中国国际贸易促进委员会商业行业委员会

中国国际商会商业行业商会

商贸促字〔2024〕48号

关于邀请加入海外人力资源服务 专业委员会的函

各有关单位：

中国国际商会商业行业商会海外人力资源服务专业委员会（以下简称：海外人力资源服务专业委员会），是中国国际商会商业行业商会（中国贸促会商业行业委员会）批准成立的非法人分支机构，旨在通过促进海外人力资源服务业的能力提升，更好地服务出海企业的发展。

为尽快推动海外人力资源服务专业委员会工作的开展，更好服务中国企业向国际化发展，中国国际商会商业行业商会（中国贸促会商业行业委员会）决定在全国范围内开展海外人力资源服务专业委员会会员单位邀请工作，现将有关事项函告如下：

一、邀请范围

（一）全国（各省市）相关的主管部门、贸易促进机构，全国（各省市）相关的行业组织相关产业促进机构；

（二）全国（各省市）国际化经营企业以及企业发展战略面向全球化经营等企业；

（三）全国（各省市）国际人力资源服务商及从业人员；

（四）全国（各省市）设置国际人力资源服务有关专业的高等院校和职业院校。

二、会员入会程序

(一)《海外人力资源服务专业委员会会员单位/个人入会申请表》，申请表需加盖公章；

(二)单位会员提交营业执照、社团登记证书，或其他有关管理单位出具的有类似作用的证件扫描件；

(三)中国国际贸易促进委员会商业行业委员会审核通过之后，办理入会手续。(入会申请表可从<http://www.ccpitcsc.org/>下载)

(四)上述文件同时提交至 ccpit-leiyu@163.com;

三、会费标准

序号	会员类别	会费标准(元)/年	备注
1	会长单位	100000	
2	副会长单位	50000	
3	常务理事单位	30000	
4	理事单位	5000	
5	会员团体单位	2000	
6	个人会员	600	
7	学生会员	-	会员证 30 元

四、其他事项：拟于 2024 年 6 月召开海外人力资源服务专业委员会成立大会，具体安排另行通知。

五、联系方式

(一)中国国际商会商业行业商会海外人力资源服务专业委员会

联系人：雷雨

电 话： 13811904870

邮 箱： ccpit-leiyu@163.com

(二) 中国国际贸易促进委员会商业行业委员会

联系人： 李璟

电 话： 18911916022

邮 箱： ccpitlj@126.com

附件：

1. 海外人力资源服务专业委员会会员单位入会申请表
2. 海外人力资源服务专业委员会个人会员入会申请表
3. 海外人力资源服务专业委员会简介



2024年2月28日

附件 1. 海外人力资源服务专业委员会会员单位入会申请表

单位名称	中文				
	英文				
通信地址	中文				
	英文				
邮政编码		网址			
负责人信息					
姓名		性别		出生年月	
民族		政治面貌		学历	
现任职务		联系电话		手机	
电子邮箱					
联络人信息					
姓名		现任职务		手机	
办公电话		电子邮箱			
单位性质	<input type="checkbox"/> 企事业单位 <input type="checkbox"/> 院校组织 <input type="checkbox"/> 政府机构 <input type="checkbox"/> 社会团体 <input type="checkbox"/> 科研机构				
申请成为	<input type="checkbox"/> 副会长(单位) <input type="checkbox"/> 常务理事(单位) <input type="checkbox"/> 理事(单位) <input type="checkbox"/> 会员(单位)				
是否推荐负责人为本委员会委员	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否				
汇款信息	单 位：中国国际贸易促进委员会商业行业委员会 开户行：中国工商银行股份有限公司北京灵境支行 账 号： 0200013309007101221				

<p>希望得到哪些方面 服务</p>	<p><input type="checkbox"/>品牌赋能 <input type="checkbox"/>宣传推广 <input type="checkbox"/>资源嫁接 <input type="checkbox"/>市场开拓</p> <p><input type="checkbox"/>论坛展览 <input type="checkbox"/>国际交流 <input type="checkbox"/>业务培训 <input type="checkbox"/>跨界合作</p>
<p>目前企业已开拓或 有意开拓的市场</p>	<p>国内</p> <p><input type="checkbox"/>华南 <input type="checkbox"/>华东 <input type="checkbox"/>华北</p> <p><input type="checkbox"/>东北 <input type="checkbox"/>西北 <input type="checkbox"/>西南</p> <p>国外</p> <p><input type="checkbox"/>西欧 <input type="checkbox"/>中、东欧 <input type="checkbox"/>北美洲 <input type="checkbox"/>拉丁美洲 <input type="checkbox"/>中亚</p> <p><input type="checkbox"/>东亚 <input type="checkbox"/>东南亚 <input type="checkbox"/>南亚 <input type="checkbox"/>中东 <input type="checkbox"/>非洲 <input type="checkbox"/>大洋洲</p> <p>文字描述:</p>
<p>企业简介（中文 500 字以内，英文 800 词以内，用于对外宣传）</p>	
<p>请对海外人力资源服务专业委员会开展提出宝贵意见（中文 500 字以内）</p>	
<p>说明</p>	<p>我单位申请加入海外人力资源服务专业委员会。</p> <p style="text-align: right;">法人代表或授权代表签字（签名）</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p> <p style="text-align: right;">（单位公章）</p>

附件 2. 海外人力资源专业委员会个人会员入会申请表

姓名		性别		请提供照片
出生年月		民族		
政治面貌		学历		
联系电话		手机		
电子邮箱		单位职务		
单位名称				
联系地址				
汇款信息	单 位：中国国际贸易促进委员会商业行业委员会 开户行：中国工商银行股份有限公司北京灵境支行 账 号： 0200013309007101221			
个人简介（中文 500 字以内，英文 800 词以内，用于对外宣传）				
请对海外人力资源服务专业委员会的工作开展提出宝贵意见（中文 500 字以内）				
说明	申请加入海外人力资源服务专业委员会。 <div style="text-align: right;"> 签名： 年 月 日 </div>			

附件 3.

海外人力资源服务专业委员会简介

一、名称

中国国际商会商业行业商会海外人力资源服务专业委员会

英文名: Committee of Overseas Human Resources Service

(COHRS)

二、性质

中国国际商会商业行业商会海外人力资源服务专业专委会是中国国际商会商业行业商会（中国贸促会商业行业委员会）批准成立的内设分支机构。中国贸促会商业行业委员会是中国贸促会批准并登记管理的行业贸促机构，同时使用“中国国际商会商业行业商会”名称，具有“亦官亦民”的特点。

三、宗旨

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神，是专注于研究经营全球人力资源服务，同时为企业国际化发展提供互动交流的平台，致力于提升全球人力资源服务商深度融入全球人才链、产业链、创新链、基金链。

海外人力资源服务专业委员会不断拓展资源，为人力资源服务商提供交流合作的机会，积极研究国际先进人力资源服务企业、技术和管理模式，助力于中国人力资源服务商站在全球的视角，构建全球服务网络；同时促进加快发展国际人力资源服务贸易，探索建

设专家化人力资源服务出口基地；积极参与人力资源领域全球治理，在国际规则、国际标准制定中体现中国智慧和主张的分支机构。

四、背景

2023 年是国家“一带一路”倡议提出十周年。中国出海人力资源服务市场规模从 2017 年的 16.8 亿元人民币增长至 2021 年的 35.0 亿元人民币，年均复合增长率为 20.2%。受益于中国企业出海投资规模以及雇佣员工数量的增长，中国出海人力资源服务市场规模预计在 2026 年将突破 100 亿元人民币，未来五年的年均复合增长率为 23.5%。人才全球化流动也对人力资源服务机构的全球化服务能力提出了更高的要求。

在 2022 年 12 月 05 日发布的《人力资源社会保障部关于实施人力资源服务业创新发展行动计划（2023—2025 年）的通知》中的十二提出发展人力资源服务贸易。开展“一带一路”人力资源服务行动，支持国内人力资源服务企业在共建“一带一路”国家设立研发中心和分支机构。在“一带一路”国际合作高峰论坛框架下举办人力资源服务业国际合作论坛。高质量建设人力资源服务出口基地，培育发展人力资源服务贸易新业态新模式。依托中国中小企业发展促进中心、企业跨境贸易投资法律综合支援平台，为人力资源服务企业“走出去”提供跨境磋商、法律政策咨询、商务考察、案件应对等服务。同时提出健全信用和标准体系。推进人力资源服务机构诚信体系建设，组织开展形式多样的诚信服务活动。建立健全人力资源服务机构信用记录，推动纳入全国信用信息共享平台，实行信用分类管理。加强人力资源服务国家标准、行业标准、地方标准制

修订和宣贯工作，建立覆盖全业态和全过程的标准体系。鼓励人力资源服务行业协会、人力资源服务机构制定团体标准、企业标准，探索实施企业标准领跑者制度。

五、任务

遵守相关法律、法规以及监管部门发布的规章和规范性文件，协助主管部门宣传贯彻落实有关方针政策、措施，引导和督促会员贯彻国家关于国际化人力资源发展规划、产业政策、行政法律法规以及国家标准和行业标准。

本委员会牢固树立人力资源是第一资源的原则，致力于积极研究并推广中资企业出海过程中的人力资源管理服务过程中的的相关专业知识和开展出海人力资源管理服务理论研究、学术交流和业务合作。加强海外人力资源服务商的影响力；构建该服务商的相互沟通、交流、合作的平台；促进出海人力资源领域的交流与合作。

对国内外人力资源服务商提供组织建设及资源整合，发挥桥梁和纽带作用，增强出海企业与海外人力资源服务商之间、相关的国际组织、国际专家的合作与交流，推动形成行业标准，促进行业经营国际化。

围绕构建新发展格局，就海外人力资源服务商开展相关课题研究、市场调研，主动向政府有关部门提供产业、企业发展意见和建议，为海外人力资源服务上提供有效的沟通渠道，当好一带一路出海发展的参谋；整合资源，为中国出海人力资源服务商成长助力，包括成长阶段、成长路径、发展阻力等情况进行深入了解，将该行业的成长和发展作为第一要务；按照全面建设企业高质量发展的要

求，深入贯彻落实新发展理念，积极服务于高质量发展和国际合作中的人力资源服务商；

引导和推动致力于从事出海企业服务的会员单位，积极参与共建“一带一路”国际合作，主动做好相关服务和交流等工作；开展海外人力资源领域合作伙伴之间的交流与合作，举办国内、国际经验交流活动；进行了我国在国际贸易与投资的研究，积极构建学术研讨组织和平台。

助力海外人力资源服务商高质量发展，针对中国企业境外经营的现有标准、制度、规定等内容进行有效宣贯、学习，并在日常工作中有效贯彻；针对目前海外人力资源服务商存在的政策、制度、规定空白的，在服务过程中产生较大影响或未来会阻碍发展的，向政府、有关部门提供有效信息和建议；对海外人力资源服务商提供的产品进行全球化、标准化、数字化和合规化的整合及规范，提升服务产品的质量和标准；对目前市场现存在的人力资源服务产品进行标准的分类和整合，让服务过程的中概念和标准趋于一致，便于国家、客户、服务商理解一致，提升服务体验和效率，以上的标准适用于评价人力资源服务商的服务效果和能力。

根据人力资源服务商提供的服务内容，调研撰写《中国企业出海人力资源报告指南》，供国家、政府、企业、合作伙伴参考和借鉴；根据企业海外经营需要，帮助人力资源服务商对出海企业深入理解并参与分析尽调，提供《该企业的人力资本报告》，以标准报告的方式呈现企业的人力资源能力，获得更多的竞争机会和优势；对中国企业境外经营产业进行调查，并就中国企业出海的各个国家产业园

的服务指南进行收集整理，为人力资源服务商帮助中国企业出海提供参考和服务指南。

提供海内外资源，为服务商提供服务和团队支持，积极搭建海外人力资源服务商的交流平台，定期或不定期举办洽谈会和专题论坛，推介开发先进的现代人力资源管理理念、方法和实践经验，促进海外人力资源服务商为出海企业提供优质的服务；加强与驻华使领馆和国外相关机构的紧密联系及交流合作，积极促进海外人力资源服务商的沟通交流，让人力资源服务商能为国内企业“走出去”投资发展提供服务性支持；组织出海人力资源商不断探索和学习全球各个国家领先的人力资源服务理念和服务产品。

依据需要组织会员单位、出海企业、从业人员海内外有关专题会议，建立与会员单位之间的信息交流机制，利用互联网开展服务与互利互惠合作，和做好宣传工作，不断提高中国企业出海能力和服务水平；组建服务人员及团队，为海外人力资源服务专业委员会的会员单位及人力资源服务商提供专业的服务和支持，为会员单位提供第一时间响应机制。

六、工作架构

